

Kodeks współpracy konsorcjum i partnerów oraz interesariuszy projektu NeDiPa 2022-2024

1. PRACUJEMY NA KORZYŚĆ CAŁEJ SPOŁECZNOŚCI

Zwracamy uwagę na to, jak nasza praca wpływa na całą społeczność ludzi, organizacji i instytucji zaangażowanych w obszar tematyczny, którym zajmuje się projekt oraz w szerszym spektrum na całe społeczeństwo. Dbamy o rozwój sieci współpracy na wszystkich poziomach: lokalnym, regionalnym, krajowym, europejskim i międzynarodowym.

2. ZAPEWNIAMY INKLUZYWNOŚĆ

Nie dyskryminujemy ze względu na: płeć, sytuację rodzinną, status społeczno-ekonomiczny, tożsamość płciową, orientację seksualną, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, stan cywilny, wiek, stan zdrowia, niepełnosprawności, jakkolwiek inny wymiar różnorodności. Dbamy o stworzenie warunków współpracy opartych na zasadach wzajemnego szacunku i reagujemy na zachowania przemocowe.

3. KIERUJEMY SIĘ ZASADAMI DIALOGU

W pracy zespołowej, w trakcie spotkań, konferencji i wszelkich konsultacji stosujemy się do 8 zasad dialogu¹:

- Słuchamy się nawzajem
- Zamiast polemizować zadajemy pytania
- Traktujemy się z szacunkiem
- Jesteśmy uważni/ uważne
- Nie przerywamy sobie w rozmowie

Code of conduct of the consortium and partners and stakeholders of the NeDiPa project 2022-2024

1. WE WORK FOR THE BENEFIT OF THE ENTIRE COMMUNITY

We pay attention to how our work affects the entire community of people, organizations and institutions involved in the thematic area covered by the project and, in a broader spectrum, the entire society. We care about the development of cooperation networks at all levels: local, regional, national, European and international.

2. WE PROVIDE INCLUSIVENESS

We do not discriminate on the basis of: gender, family situation, socio-economic status, identity gender, sexual orientation, race, ethnicity, nationality, religion, marital status, age, health, disabilities, or any other dimension of diversity. We take care to create conditions for cooperation based on the principles of mutual respect and we respond to violent behaviors.

3. WE FOLLOW THE PRINCIPLES OF DIALOGUE

In teamwork, during meetings, conferences and all consultations, we follow the 8 principles of dialogue²:

- We listen to each other
- Instead of arguing, we ask questions
- We treat each other with respect
- We are attentive
- We do not interrupt each other in conversation

¹ Zasady zaczerpnięte ze szkoły Nansen Center for Dialogue and Peace dzięki Fundacji Dom Pokoju.

² Rules taken from the Nansen Center for Dialogue and Peace school thanks to the Dom Pokoju Foundation.

- Mamy świadomość swojej roli/motywacji bycia w projekcie
- Nie oceniamy
- Odnosimy się do wypowiedzi, nie do osoby

4. ROZMAWIAMY O RÓŻNICACH PERSPEKTYW

Nie unikamy rozmów o trudnych tematach, różnicach zdań i perspektyw. Wszelkie rozbieżności omawiamy na bieżąco, mając na uwadze wspólny cel, jaki chcemy osiągnąć w projekcie.

5. KOMUNIKUJEMY WKŁAD INNYCH

Zwracamy szczególną uwagę na odnotowywanie i publikowanie wkładu poszczególnych osób, organizacji i instytucji w rozwój pracy nad projektem. Wskazujemy na źródła informacji i skąd popłynęły pomysły, kompetencje, zaangażowanie itd.

6. DBAMY O TRANSPARENTNOŚĆ

Dbamy o przejrzystość w komunikowaniu naszych celów, misji, zadań, procedur działania i podejmowania decyzji, źródeł finansowania i źródeł wiedzy. Komunikujemy, kto jest częścią zespołu projektowego i jakich partnerów włączamy w działania.

7. KIERUJE NAMI SOLIDARNOŚĆ, PARTNERSKOŚĆ, KOLEŻEŃSKOŚĆ

Wspieramy się w realizacji zadań i zakładamy dobrą wolę wszystkich zaangażowanych stron. Pracujemy na partnerskich zasadach i uznajemy, że wkład każdej osoby jest równie ważny – niezależnie od stanowiska i zakresu odpowiedzialności.

8. STOSUJEMY KULTURĘ KONSTRUKTYWNEGO FEEDBACKU

- We are aware of our role / motivation to be in the project
- We do not judge
- We are referring to an opinion, not a person

4. WE TALK ABOUT DIFFERENCES OF PERSPECTIVES

We do not avoid talking about difficult topics, differences of opinion and perspectives. We discuss any discrepancies on a regular basis, bearing in mind the common goal that we want to achieve in the project.

5. WE COMMUNICATE THE CONTRIBUTION OF OTHERS

We pay special attention to recording and publishing the contributions of individuals, organizations and institutions to the development of project work. We point to the sources of information and where the ideas, competences, commitment, etc. came from.

6. WE CARE ABOUT TRANSPARENCY

We care about transparency in communicating our goals, missions, tasks, operating and decision-making procedures, sources of financing and sources of knowledge. We communicate who is part of the project team and what partners we involve in the activities.

7. WE ARE DRIVEN BY SOLIDARITY, PARTNERSHIP, COMRADESHIP

We support each other in the implementation of tasks and we assume the good will of all parties involved. We work on a partnership basis and recognize that everyone's contribution is equally important - regardless of position and scope of responsibility.

Przyjmujemy i przekazujemy sobie nawzajem informację zwrotną wokół swoich działań, aby się doskonalić. Stosujemy formę konstruktywnego feedbacku wokół trzech elementów: a) co poszło dobrze, b) co można usprawnić/ poprawić w przyszłości, c) rekomendacje. Nie boimy się uczenia na błędach, analizujemy wpadki i wyciągamy wnioski, tak aby usprawnić pracę i uniknąć ich w przyszłości.

9. JESTEŚMY ODPOWIEDZIALNI/ ODPOWIEDZIALNE ZA PRACĘ

Każdy bierze odpowiedzialność za swoją pracę i realizację powierzonych zadań. Jasno określamy zakres zadań zespołów i poszczególnych osób i współpracowniczek/-ków oraz terminy ich wykonania. Ustalamy jasne struktury komunikowania i odpowiedzialności w ramach zarządzania projektowego.

10. DBAMY O JAKOŚĆ I RZETELNOŚĆ

Współpracujemy z uznanymi ekspertkami i ekspertami oraz włączamy nowe głosy do dyskusji. Dbamy o wysoką jakość pracy w projekcie i wypracowywanych rozwiązań. Opieramy nasze działania na wiedzy, dobrych praktykach i sprawdzonych rozwiązaniach. Prowadzimy rzetelną dokumentację, monitoring działań i ich analizę.

11. PROMUJEMY INNOWACYJNOŚĆ

Jednocześnie, jesteśmy otwarte/-ci na i promujemy nowe rozwiązania, pomysły i głosy płynące z niestandardowych kręgów. Włączamy i testujemy nowe mechanizmy współpracy, zaangażowania i komunikowania, w zakresie gwarantującym wartość dodaną dla powodzenia projektu i osiągnięcie jego celu i misji.

8. WE APPLY A CULTURE OF CONSTRUCTIVE FEEDBACK

We receive and share feedback around our actions to improve ourselves. We use the form of constructive feedback around three elements: a) what went well, b) what can be improved in the future, c) recommendations. We are not afraid of learning from mistakes; we analyze mistakes and draw conclusions in order to improve work and avoid mistakes in the future.

9. WE ARE RESPONSIBLE FOR OUR WORK

Everyone takes responsibility for their work and the implementation of assigned tasks. We clearly define the scope of tasks of the teams and individual people and co-workers as well as the deadlines for their implementation. We establish clear communication and responsibility structures within project management.

10. WE CARE ABOUT QUALITY AND RELIABILITY

We work with recognized experts and include new voices in the discussion. We care about the high quality of our work and developed solutions. We base our activities on knowledge, good practices and proven solutions. We conduct reliable documentation, monitoring of activities and their analysis.

11. WE PROMOTE INNOVATION

At the same time, we are open to and promote new solutions, ideas and voices coming from non-standard circles. We activate and test new mechanisms of cooperation, commitment and communication to the extent that guarantee added value for the success of the project and the achievement of its goal and mission.

12. DZIAŁAMY INTERDYSCYPLINARNIE

W naszej pracy łączymy ekspertyzę z wielu dziedzin i tworzymy warunki, w których mogą one się stykać i wzbogacać nawzajem.

12. WE OPERATE IN AN INTERDISCIPLINARY MANNER

In our work, we combine expertise from many fields and create conditions in which they can meet and enrich each other.